

Attraktiv stilling som faglig stærk og nærværende teamleder til Familieafdelingen i Solrød Kommune

Vil du være en del af en arbejdsplads, hvor vi løfter i fællesskab, sætter faglighed i centrum og arbejder målrettet for børn, unge og familiers trivsel? Så er det måske dig, vi søger som vores nye teamleder i Familieafdelingen i Center for Børn og Familier.

I Solrød Kommune tager vi afsæt i vores fælles børne- og ungesyn, som fastslår, at *“børn og unge gør det bedste, de kan”*. Det børnesyn er en vigtig del af vores faglige fundament og afspejler sig i den måde, vi møder børn, unge, familier og samarbejdspartnere på.

Familieafdelingen står midt i en spændende udvikling med fokus på høj socialfaglig kvalitet i sagsbehandlingen, stabil drift og et styrket tværgående samarbejde på tværs af kommunen. Vi arbejder målrettet med implementering og forankring af Barnets Lov og søger en teamleder, der kan stå i spidsen for faglig kvalitet, tydelig retning og en god borgerrejse.

Som teamleder får du en central rolle i at skabe sammenhæng, kvalitet og nærværende ledelse – både internt i afdelingen og i samarbejdet med vores mange samarbejdspartnere. Du bliver medansvarlig for at fremme en tidlig, forebyggende og helhedsorienteret indsats, som gør en reel forskel i børn, unge og familiers liv.

I Solrød Kommune arbejder vi samtidig med det 5-årige program LIGA – Lokale inkluderende fællesskaber gavner alle, som Byrådet godkendte den 25. juni 2025. LIGA sætter en fælles strategisk retning for arbejdet med at styrke børn og unges deltagelse, trivsel og udvikling gennem stærke, inkluderende fællesskaber på tværs af hele kommunen.

Det betyder, at vi som organisation arbejder målrettet med tidlige indsatser, fælles faglige retninger, stærkere samarbejde på tværs og fællesskaber, hvor flere børn og unge kan være med. Som teamleder i Familieafdelingen får du derfor en vigtig rolle i at omsætte denne retning til praksis og bidrage til, at vi sammen skaber de bedste betingelser for børn, unge og familier i Solrød Kommune.

Om stillingen:

Du bliver én af i alt tre teamledere og får ledelsesansvar for ca. 8 engagerede rådgivere, som varetager myndighedssagsbehandling for børn og unge med særlige behov eller funktionsnedsættelser. Opgaven er at sikre den bedst mulige opgaveløsning inden for de juridiske og økonomiske rammer – og at skabe de rammer, der gør det muligt for medarbejderne at lykkes i et fagligt krævende arbejdsmiljø.

Ledelse i Familieafdelingen kræver ro, retning og ordentlighed. Du skal kunne håndtere medarbejdernes faglige og følelsesmæssige belastninger og samtidig sikre høj faglig kvalitet. Du formår at opfange og håndtere både åbne og skjulte spændinger i en hverdag, hvor medarbejderne arbejder med komplekse og ofte belastende problemstillinger.

Dit ledelsesgrundlag bygger på ordentlighed, ansvarlighed, loyalitet og troværdighed. Du udstråler naturlig autoritet gennem selvindigt, ro og tilgængelighed. Du er beslutningsdygtig og tydelig om forventninger, mål og retning – og du leder gennem dialog, opfølgning og motivation.

Dine centrale opgaver vil blandt andet være at:

- sætte retning og rammer for høj faglig kvalitet og trivsel
- sikre fælles faglig praksis på tværs af teams og afdelinger
- følge op på lovmedholdelighed gennem sagsgennemgange og ledelsestilsyn
- understøtte implementeringen af Barnets Lov og tydelige arbejdsgange
- varetage personale- og driftsledelse, herunder MUS, ferieplanlægning og sygefravær
- kvalificere og understøtte indstillinger til Børn og Unge-udvalget
- løse tværgående ledelsesopgaver i samarbejde med øvrige faggrupper
- være tæt på den tværfaglige opgaveløsning

Vi søger dig, der:

- har erfaring fra det specialiserede børne- og ungeområde
- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler – gerne med relevant overbygning
- har minimum 1-2 års erfaring med personaleledelse og eventuelt har gennemført eller påbegyndt diplomuddannelse i ledelse
- har viden om Barnets Lov
- er tydelig, tillidsfuld og nærværende i din ledelsesstil
- kan skabe overblik, ro og retning – også når tingene spidser til

Vi tilbyder dig:

- en attraktiv teamlederstilling i en velfungerende afdeling
- nærværende ledelse og et ledelsesfællesskab med løbende ledelsessparring og supervision,

hvor vi prioriterer refleksion, faglig udvikling og gensidig støtte

- engagerede og fagligt dygtige medarbejdere
- en flad struktur med højt til loftet og fokus på fælles ansvar
- en arbejdsplads, der vægter tillid, mod, ordentlighed og nysgerrighed
- en afdeling med fokus på trivsel hos både medarbejdere og ledelse
- mulighed for at være tæt på den tværfaglige opgaveløsning

Om Familieafdelingen:

Familieafdelingen er en del af Center for Børn og Familier og består af én afdelingsleder, tre teamledere samt tre teams: Modtagelsen, Børne- og ungeteamet og specialrådgivningen.

Derudover rummer afdelingen én faglig udviklingskonsulent samt én familieplejekonsulent. Vi har et stærkt fagligt miljø og prioriterer trivsel, samarbejde og arbejdsglæde højt.

Som teamleder får du en helt central rolle i det tværgående samarbejde i Center for Børn og Familier (CBF) med Familiehuset, Sundheds- og Tandplejen, PPR og CDS – Center for Skole og Dagtilbud. Sammen arbejder vi tæt og tillidsfuldt for at skabe de bedste forudsætninger for børn, unge og familier i Solrød Kommune.

Løn og ansættelse:

Løn og ansættelse sker efter gældende overenskomst og principperne om Ny Løn. Der indhentes straffe- og børneattest inden ansættelse. Forventet tiltrædelse er snarest muligt og senest 1.

august 2026. Den ugentlige arbejdstid er på 37 timer i gennemsnit pr. uge.

Ønsker du at vide mere om Solrød Kommune, kan du finde oplysninger på kommunens

hjemmeside: www.solrod.dk

Yderligere oplysninger:

Har du spørgsmål eller lyst til en uforpligtende snak om stillingen og arbejdspladsen, er du meget velkommen til at kontakte afdelingsleder Charlotte Jensen på tlf. 28 79 30 10. Du er også velkommen til at ringe til teamleder Lykke Spens på tlf. 29 27 92 53 eller teamleder Signe Elsvor på tlf. 24 79 13 63.

Ansøgningsfrist:

Ansøgningen skal være os i hænde senest torsdag den 28. maj 2026.

1. samtale afholdes torsdag den 4. juni 2026. 2. samtale afholdes onsdag den 10. juni 2026 og vil inkludere en personprofiltest. Tilbage melding på testen vil finde sted tirsdag den 9. juni 2026 om formiddagen og kan gennemføres via Teams.

Det bemærkes, at Solrød Kommune har røgfri arbejdstid.

I Solrød Kommune gør vi en forskel sammen med borgerne. Vi arbejder for at virkeliggøre byrådets vision om, at Solrød skal være det bedste sted at leve og bo. Som arbejdsplads er vi et fællesskab, hvor vi løfter opgaverne på tværs af institutioner og afdelinger, og hvor du som medarbejder er en vigtig medspiller. Vi er i bevægelse og har hele tiden fokus på at lære og blive bedre. Vi tager ansvar for at løse opgaverne med blik for helheden, og du har som medarbejder indflydelse på løsningen af opgaverne og på din arbejdsplads.