

PPR-leder

Vil du lede et fagligt stærkt PPR og være med til at forme den nye retning for PPR i Solrød

Solrød Kommune søger en fagligt velfunderet, handlekraftig og relationelt stærk PPR-leder, der kan videreføre en stabil og engageret PPR-funktion og samtidig skabe mere struktur, tempo og tydelig retning i opgaveløsningen.

Som PPR-leder får du ansvar for en tværfaglig medarbejdergruppe med psykologer, konsulenter, logopæder og fysioterapeuter. Du skal lede på tværs af fagligheder og sikre, at den enkelte professions styrker bringes sammen om kerneopgaven: at understøtte børn og unges trivsel, læring, udvikling og deltagelse i stærke fællesskaber.

PPR er en del af Center for Børn og Familier, men opgaven løses i et tæt og forpligtende samarbejde med Center for Skoler og Dagtilbud. Du skal derfor kunne skabe løsninger i fællesskab og være en synlig, opsøgende og troværdig samarbejdspartner for skoleledere, dagtilbudsledere, myndighed, Familiehuset, psykiatrien, læger, forældre og andre aktører.

En vigtig udviklingsdagsorden

Stillingen rummer en attraktiv mulighed for at sætte retning for en PPR-funktion, der er fagligt godt forankret, men som står over for en vigtig udviklingsdagsorden. Der er behov for at styrke det praksisnære samarbejde med skoler og dagtilbud, skabe hurtigere og mere tydelige arbejdsgange, udvikle visitationspraksis og implementere den kommende nationale retning for inklusion, specialundervisning, skolefravær og PPR.

Solrød Kommune arbejder med at udvikle inkluderende læringsmiljøer, tidlige indsatser, mellemformer og specialiserede tilbud, så flere børn kan trives og udvikle sig tæt på deres almene fællesskaber. Kommunen har blandt andet NEST-klasser, special-H-klasser og forskellige mellemformer og basisgrupper. Der er samtidig afsat omfattende midler til det femårige strategiske udviklings- og velfærdsprogram LIGA – Lokale Inkluderende Fællesskaber Gavner Alle.

Som ny PPR-leder skal du blandt andet:

- videreføre det, der fungerer fagligt, personalemæssigt og kulturelt, og samtidig skabe yderligere struktur i opgaveløsningen
- udvikle en mere praksisnær og opsøgende PPR og styrke samarbejdet med skole- og dagtilbudsledere
- have blik for hele 0-18-årsområdet – ikke mindst småbørnsområdet, hvor tidlig forebyggelse og tæt sparring med dagtilbud og de voksne omkring barnet kan være afgørende
- arbejde ud fra et børne- og ungesyn, hvor barnet eller den unge ses i sammenhæng med de fællesskaber og læringsmiljøer, som de indgår i
- styrke visitationen og sammenhængen mellem almene, forstærkede og specialiserede tilbud
- sikre faglig og økonomisk bæredygtighed og skabe balance mellem ambitioner og kapacitet
- skabe bæredygtige rammer for medarbejderne med blik for arbejdsmiljø og trivsel og med evne til at prioritere, sortere og oversætte krav fra organisationen og omgivelserne
- kommunikere klart, kort og troværdigt og kunne stå roligt i et krydspres mellem faglige behov, forældre forventninger, politiske ambitioner, medarbejderperspektiver og økonomiske rammer.

Den nye nationale retning

Folkeskoleforligskredsen indgik den 15. januar 2026 en aftale om nye regler for fravær, inklusion og specialundervisning. PPR-lederen skal være med til at forberede organisationen, mens den daglige drift fortsat leveres sikkert. Retningen indebærer blandt andet et skifte fra relativt meget udrednings- og skrivebordsarbejde til mere tidlig, forebyggende og praksisnær rådgivning på skolerne, ændrede krav til pædagogisk-psykologiske vurderinger, støtteplaner ved mistrivsel og skolefravær samt mulighed for forstærket undervisning og flere regulerede mellemformer.

Hvem er du?

Solrød Kommune søger en erfaren leder, som kombinerer relevant faglig indsigt med stærk personaleledelse, organisatorisk forståelse og evne til at skabe handling i en politisk styret organisation. Der kan være flere relevante uddannelses- og karriereveje ind i stillingen.

- Du har en relevant videregående uddannelse med afsæt i undervisnings-, sundheds-, psykolog- eller socialområdet.
- Du har dokumenteret ledelseserfaring, gerne fra PPR, skole-, dagtilbuds-, myndigheds- eller det specialiserede børne- og ungeområde.
- Du samler forskellige fagligheder og skaber en fælles retning og et fælles sprog uden at favorisere din egen profession.
- Du er tydelig og handlekraftig: Du lytter, inddrager, træffer beslutninger, formulerer klare forventninger og følger op, så aftaler bliver omsat til praksis.
- Du er relationelt stærk, opsøgende og praksisnær og skaber psykologisk tryghed og professionel dialog.
- Du er robust og velafbalanceret og bevarer overblik og dømmekraft i krydspres og pressede situationer.
- Du arbejder analytisk og struktureret og er samtidig pragmatisk og resultatorienteret.

Det tilbyder vi:

Du får en central lederstilling med stor faglig og organisatorisk indflydelse på børn og unges trivsel, læring og deltagelse. Du bliver en del af en fagligt velfunderet og stabil medarbejdergruppe med god stemning, engagement og forskellige stærke professioner. Du får korte beslutningsveje, et tæt samarbejde med centerchefen og ledere på tværs af Center for Børn og Familier og Center for Skoler og Dagtilbud samt mulighed for at bringe faglig viden direkte ind i ledelsesrum og politiske drøftelser.

Ansættelsesvilkår:

Ansøgningsfrist: 16. september 2026 kl. 23.59

Første samtale: 22. september 2026

Tiltrædelse: 1. november 2026

Løn: Løn aftales efter gældende overenskomst og kvalifikationer. Lønniveauet er 700.000 -720.000 kr. årligt eksklusive pension.

Kontakt: Centerchef Michael Hjort Andersen, 28 26 23 82 · Chefkonsulent Bjarne Voigt Hansen, Jobselection, 27 15 29 15.

Læs den fulde job- og personprofil

I Solrød Kommune gør vi en forskel sammen med borgerne. Vi arbejder for at virkeliggøre byrådets vision om, at Solrød skal være det bedste sted at leve og bo. Som arbejdsplads er vi et fællesskab, hvor vi løfter opgaverne på tværs af institutioner og afdelinger, og hvor du som medarbejder er en vigtig medspiller. Vi er i bevægelse og har hele tiden fokus på at lære og blive bedre. Vi tager ansvar for at løse opgaverne med blik

for helheden, og du har som medarbejder indflydelse på løsningen af opgaverne og på din arbejdsplads.