

Attraktiv stilling i hjemmeplejen som praksisnær udviklingsmedarbejder.

Genopslag - Vi har en super spændende stilling i hjemmeplejen.

Vi står over for en stor udvikling og forandring grundet den nye ældrelov, vil du med på rejsen? Vi skal til at arbejde i mindre teams med fokus på tværfaglig helhedspleje og optimering af kontinuiteten hos den enkelte borger.

Hjemmeplejen og Sygeplejen har i mange år været på samme matrikel, men har været to separate enheder, der har arbejdet tæt sammen. I de nye tværfaglige teams, skal vi arbejde endnu tættere sammen. Målet er, at et endnu tættere samarbejde kan bidrage til arbejdet mod bl.a. øget faglighed og kontinuitet hos borgerne.

Vi har en overordnet leder for Hjemme - og Sygeplejen, fire gruppeledere og en stab med forskellige funktioner indenfor blandt andet rekruttering og elevområdet.

De 3 nye teams skal hver have to praksisnære udviklingsmedarbejdere tilknyttet, derfor skal vi have flere dygtige medarbejdere med på denne udviklingsrejse.

Den 7. april går vi i luften med vores nye faste teams og derfor har vi brug for flere praksisnære udviklingsmedarbejdere med start pr 1. april.

Stillingen er på 37 timer om ugen med varierede arbejdstid i tidsrummet kl. 7-20 med mulighed for indflydelse.

Weekendvagt hver 6. uge.

Formål med stillingen som praksisnær udviklingsmedarbejder

At sikre kvalitet og kontinuitet i plejen hos borgerne samt bidrage til faglig udvikling og implementering af "best practices" i helhedsplejen til borgeren. Stillingen er en kombination af direkte borgerkontakt med en række administrative og koordinerende opgaver. Stillingen indeholder 60 % borgernær funktion og 40 % udviklings- og administrative opgaver.

Arbejdsopgaver

Koordinere og tilrettelægge komplekse borgerforløb for at sikre sammenhæng og kvalitet i plejen. Fungere som tovholder på udvalgte borgerforløb, for at sikre den rette dokumentation på alle indsatsområder.

Vidensdeling med kollegaer, medarbejdere og tværfaglige samarbejdspartnere mhp. at udvikle og implementere nye arbejdsmetoder som understøtter høj kvalitet i borgerforløb og øvrige indsatser.

Opfølgning på triage, deltage i audits og div. tværfaglige møder.

Introduktion af nye medarbejdere.

Borgerbesøg mhp. opsøgende arbejde fx ift. rehabilitering eller forebyggende indsatser.

Faglig profil

Du er uddannet sygeplejerske eller social- og sundhedsassistent med dansk autorisation.

Du har indgående kendskab til ældreområdet gerne fra en lignende stilling, hvor du har arbejdet med koordinering, igangsætning og evaluering af processer.

Du skal være rollemodel, det vil sige udbrede den anbefalede praksis respektfuldt og systematisk.

Du skal være åben overfor ideer og perspektiver fra borgere, kolleger, pårørende og samarbejdspartnere.

Du har god forståelse for dokumentation, kvalitetssikring og undervisning.

Personlig profil

Du er engageret og passioneret omkring dit arbejde med og omkring borgerne samt medarbejderne.

Du formår at facilitere læring og udvikling, hvor du kan træde frem som en stærk kommunikator og rollemodel for kollegaer, borgere og samarbejdspartnere.

Du er åben og nysgerrig overfor nye ideer og tiltag både på et organisatorisk- og et kollegialt plan.

Du er naturligt struktureret og organiseret i dit arbejde.

Du er synlig og stabil i dit arbejde med en positiv og imødekommende fremtoning.

Vi glæder os til, at modtage din ansøgning og CV.

- Ansættelsessamtaler afholdes løbende - så skynd dig at send os din ansøgning.
- Funktionsbeskrivelsen kan rekvireres hos rekrutteringsmedarbejder Julie Albrechtsen på mail, kojua@solrod.dk
- Hvis du har spørgsmål til stilling kan du kontakte gruppeleder Dorthe Sørensen på mail, dso@solrod.dk eller på tlf. 21251131.

I Solrød Kommune gør vi en forskel sammen med borgerne. Vi arbejder for at virkeliggøre byrådets vision om, at Solrød skal være det bedste sted at leve og bo. Som arbejdsplads er vi et fællesskab,

hvor vi løfter opgaverne på tværs af institutioner og afdelinger, og hvor du som medarbejder er en vigtig medspiller. Vi er i bevægelse og har hele tiden fokus på at lære og blive bedre. Vi tager ansvar for at løse opgaverne med blik for helheden, og du har som medarbejder indflydelse på løsningen af opgaverne og på din arbejdsplads.