

Afdelingsleder til Handicap og Socialpsykiatri i Solrød Kommune

Vi søger en afdelingsleder, der kan sikre en god daglig drift og være med til at udvikle vores tilbud i tæt samarbejde med medarbejdere og lederkolleger.

Om afdelingen

Handicap og Socialpsykiatri omfatter Netværkshuset, botilbuddene Hjerter 9 og Lindevej samt snart Solbækken. Vi støtter borgere med psykiske, sociale og kognitive udfordringer i at få en hverdag med størst mulig selvstændighed og livskvalitet. Netværkshuset danner blandt andet ramme om kommunens socialpædagogiske støtte efter servicelovens § 85. Afdelingen har 25 medarbejdere fordelt på forskellige lokationer. Vi ønsker at styrke sammenhængen mellem tilbuddene, så medarbejderne oplever at være en del af en samlet afdeling med fælles retning og et godt fagligt samarbejde. Samtidig skal der være plads til de forskellige opgaver og borgergrupper.

De seneste to år har vi arbejdet med at styrke samarbejdet med frivillige og lokale fællesskaber. Det arbejde skal du som afdelingsleder være med til at videreføre, så borgerne får flere muligheder for at deltage i aktiviteter og fællesskaber uden for de kommunale tilbud.

Om jobbet

Som afdelingsleder får du ansvar for personaleledelse, faglig kvalitet, daglig drift og budget. Du skal være en nærværende og stabil leder, der skaber tryghed og kontinuitet i hverdagen. Det kræver, at du er tilgængelig for medarbejderne, skaber overblik og følger op på aftaler og beslutninger.

En væsentlig del af jobbet er at sikre sammenhæng mellem borgernes behov, medarbejdernes ressourcer og afdelingens økonomi. Det kræver løbende budgetopfølgning, god planlægning af bemanningen og tydelige prioriteringer.

Der er også nye projekter på vej, blandt andet etablering af et aktivitets- og samværstilbud efter servicelovens § 104 i Netværkshuset. Du bliver en del af arbejdet med at planlægge og gennemføre projekterne, så de kommer godt fra start og hænger sammen med den øvrige drift.

Dine opgaver bliver blandt andet at:

- Varetage personaleledelsen af 23 medarbejdere og understøtte trivsel, arbejdsmiljø og faglig udvikling.
- Sikre en fælles retning og et godt samarbejde på tværs af lokationerne.
- Følge op på faglig kvalitet, dokumentation og borgernes udbytte af indsatserne.
- Sikre styr på budget, bemanning og ressourceforbrug.
- Samarbejde med myndighedsområdet, pårørende og øvrige samarbejdspartnere.
- Videreføre arbejdet med frivillighed og styrke samarbejdet med lokale foreninger og fællesskaber.
- Bidrage til udviklingen af afdelingens tilbud og omsætte politiske beslutninger til praksis. Udviklingen skal ske i et tempo og med en prioritering, der giver plads til både den daglige drift og nye opgaver.

Om dig

Vi søger en leder med en relevant uddannelse, der giver dig forudsætninger for at lede socialpædagoger og pædagoger og være faglig sparringspartner i den daglige drift. Du må også gerne have en lederuddannelse.

Vi lægger vægt på, at du:

- Er tydelig og nærværende, god til at lytte og skaber stabilitet og kontinuitet i hverdagen.
- Kan lede medarbejdere på forskellige lokationer.

- Har erfaring med økonomi og budgetopfølgning.
- Kan skabe overblik, prioritere og følge op på beslutninger.
- Har blik for både faglig kvalitet og en velfungerende drift.
- Kan udvikle tilbuddene sammen med medarbejderne og samarbejde på tværs af organisationen.
- Har interesse for at styrke samarbejdet med frivillige og lokale foreninger om borgernes deltagelse i fællesskaber.
- Har forståelse for IT og interesse for, hvordan digitale løsninger og AI kan understøtte medarbejdernes arbejde og den faglige kvalitet.

Vi tilbyder

Du bliver en del af en lille kommune, hvor der er kort vej fra idé til handling, og hvor vi kender hinanden på tværs af afdelingerne.

Vi har en uformel omgangstone og lægger vægt på et godt samarbejde i hverdagen. Du får engagerede medarbejdere og et tæt samarbejde med lederkolleger og centerchefen. Stillingen giver mulighed for at præge udviklingen af Handicap og Socialpsykiatri og skabe en mere sammenhængende afdeling med afsæt i de tilbud og den faglighed, vi allerede har.

Løn

Løn og ansættelse sker efter gældende overenskomst med mulighed for forhandling efter kvalifikationer. Lønintervallet ligger på 49.500 –54.500 kr. afhængig af uddannelse, kvalifikationer og erfaring. Dertil kommer pension.

Ansøgningsfrist

Ansøgningsfristen er fredag den 6. november. Vi holder første samtalerunde den 9. november og anden samtalerunde den 19. november. Mellem de to samtalerunder gennemføres en personlighedstest for de kandidater, der går videre

Kontakt

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte centerchef Jens Folman på telefon 30 71 05 51.

I Solrød Kommune gør vi en forskel sammen med borgerne. Vi arbejder for at virkeliggøre byrådets vision om, at Solrød skal være det bedste sted at leve og bo. Som arbejdsplads er vi et fællesskab, hvor vi løfter opgaverne på tværs af institutioner og afdelinger, og hvor du som medarbejder er en vigtig medspiller. Vi er i bevægelse og har hele tiden fokus på at lære og blive bedre. Vi tager ansvar for at løse opgaverne med blik for helheden, og du har som medarbejder indflydelse på løsningen af opgaverne og på din arbejdsplads.