

Teamleder til nyt team i Center for HR, Politik og Digitalisering

Vil du være med til at opbygge et helt nyt team med en fælles strategisk retning og sikre både trivsel og udvikling for medarbejderne? Er du en leder, der sætter samarbejde og relationer i centrum? Så er det måske dig, vi leder efter!

Den 1. juli 2025 trådte en ny organisering i kraft, idet Center for HR og Center for Politik og Digitalisering blev lagt sammen til et nyt center ved navn Center for HR, Politik og Digitalisering. Den nye organisering har til formål at bringe viden, erfaring og faglighed endnu tættere sammen. Som en del af denne ændring etablerer vi 5 nye teams, hvoraf vi søger en engageret teamleder til at stå i spidsen for teamet *Organisation og Uddannelse*. Derudover består det nye center af Politik og Kommunikation, Løn og Personalejura, Digitalisering og en IT-afdeling. Som teamleder i *Organisation og Uddannelse* får du ansvaret for otte kompetente medarbejdere, der hver især bringer stærke fagligheder og stort engagement ind i arbejdet. Samtidig vil du selv have faglige opgaver at løse på linje med teamet, så du både bidrager som leder og som konsulent. Du skal være med til at skabe rammerne for et velfungerende fællesskab, hvor trivsel, arbejdsglæde og udvikling er i højsædet.

Om teamet

Organisation og Uddannelse spænder bredt og løser opgaver inden for:

- Arbejdsmiljø (2 arbejdsmiljøkonsulenter)
- HR, strategi- og organisationsudvikling (2 HR-udviklingskonsulenter, 1 Direktions- og udviklingskonsulent)
- Uddannelse (1 uddannelseskonsulent, 1 personalekonsulent, 1 administrativ medarbejder)

Som vores nye teamleder skal du kunne favne vores forskelligheder i teamet, både personligheder, fagligheder og arbejdsopgaver og være nysgerrig på at tilegne dig viden om alle områderne. Du bliver teamleder for en medarbejdergruppe, som er vant til at være meget selvkørende. Teamet er kendetegnet ved en høj faglighed, stort engagement og et ønske om ansvar og indflydelse på egne arbejdsopgaver. En kultur, som vi ønsker, at vores nye teamleder skal understøtte og give os plads til at udfolde os i.

Dine opgaver

Dine opgaver bliver bl.a.

- At opbygge og forankre det nye team
- At skabe sammenhæng og synergi mellem teamets fagområder
- At være personaleleder med fokus på trivsel og et sundt arbejdsmiljø
- At give faglig sparring, støtte og retning i hverdagen
- At bidrage til både medarbejdernes og organisationens udvikling

Udover din rolle som teamleder skal du være klar på at løse dine egne konsulentopgaver.

Opgaverne kan variere efter organisationens behov og spænde på tværs af teamets områder – de kan også have politisk karakter.

Om dig

Vi forestiller os, at du:

- Har en relevant akademisk uddannelse
- Har erfaring fra en politisk styret organisation
- Har erfaring med personaleledelse – det vil i hvert fald være en fordel
- Har erfaring med et eller flere af teamets fagområder og mod på at tilegne dig ny viden på tværs
- Har en tillidsvækkende og imødekommende personlighed
- Trives med at skabe stærke relationer og et godt samarbejde
- Kan favne forskellige fagligheder og sikre en fælles strategisk retning

Vi tilbyder

Som vores nye teamleder får du:

- En central rolle i at bygge et nyt team op fra bunden
- Mulighed for at præge kulturen og samarbejdet i en vigtig enhed
- Et tæt samarbejde med centerchefen og tre lederkollegaer i centeret (2 af disse er nye teamledere)
- Et arbejdsmiljø præget af samarbejde, udvikling og hjælpsomhed

- Plads til både faglig og personlig udvikling

Om ansættelsen

Stillingen er på **37 timer pr. uge** med tiltrædelse den **1. november 2025**. Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes efter gældende overenskomst og dine kvalifikationer.

Ansøgning

Ansøgningsfrist: 18. september 2025 kl. 12.00.

Første samtale vil blive afholdt den 23. september 2025 og anden samtale den 29. september 2025.

Mellem første og anden samtale skal du besvare en personanalyse. Du vil få en personlig tilbagemelding på analysen den 26. september 2025.

Hvis du vil vide mere

Hvis du har spørgsmål til stillingen, er du meget velkommen til at kontakte centerchef for HR, Politik og Digitalisering, Martin Green Jensen på telefon 2475 1117.

I Solrød Kommune gør vi en forskel sammen med borgerne. Vi arbejder for at virkeliggøre byrådets vision om, at Solrød skal være det bedste sted at leve og bo. Som arbejdsplads er vi et fællesskab, hvor vi løfter opgaverne på tværs af institutioner og afdelinger, og hvor du som medarbejder er en vigtig medspiller. Vi er i bevægelse og har hele tiden fokus på at lære og blive bedre. Vi tager ansvar for at løse opgaverne med blik for helheden, og du har som medarbejder indflydelse på løsningen af opgaverne og på din arbejdsplads.