

Gruppeleder til Jersie i Den Kommunale Hjemme- og Sygepleje

Vil du stå i spidsen for et engageret team i en hjemmepleje i udvikling? Som gruppeleder i Jersie bliver du tæt på både medarbejdere, borgere og den daglige drift – og du får en vigtig rolle i at skabe retning, trivsel og faglig udvikling i Den Kommunale Hjemme- og Sygepleje i Solrød Kommune sammen med dine lederkolleger.

Hvem er vi?

Den Kommunale Hjemme- og Sygepleje i Solrød Kommune består af seks faste hjemmeplejeteams og et sygeplejeteam, som alle arbejder tværfagligt. De seks faste teams er fordelt på tre geografiske områder og tre gruppeledere. Hver gruppeleder har altså ét geografisk område med to faste teams.

I Jersie bliver du en del af en hverdag tæt på både medarbejdere, elever, borgere og den daglige opgaveløsning. Som gruppeleder er du synligt til stede i hverdagen og får ledelsesansvar for ca. 36 social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere og ufaglærte medarbejdere samt i perioder elever.

Vi arbejder tværfagligt om at skabe helhedsorienterede forløb med borgeren i centrum. Området er i udvikling, og du får derfor en vigtig rolle i at skabe retning, trivsel og faglig udvikling sammen med medarbejderne, lederteamet og øvrige samarbejdspartnere. Som en del af denne udvikling står vi ultimo december/primo januar over for en flytning. Det bliver en vigtig fælles opgave, hvor du som gruppeleder får en central rolle i at bidrage til en god overgang og skabe tryghed omkring forandringen.

Du bliver en del af et lederteam bestående af lederen af Den Kommunale Hjemme- og Sygepleje samt i alt fire gruppeledere, hvor samarbejde, fælles retning og udvikling på tværs af teams er en væsentlig del af opgaven.

Dine opgaver som gruppeleder

- Daglig ledelse af medarbejdere i både dag- og aftenvagte, herunder ca. 36 social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere og ufaglærte medarbejdere samt i perioder elever
- Ansvarlig for, at den daglige drift og ressourceanvendelse sker inden for de aftalte økonomiske rammer. Herunder løbende opfølgning på eget forbrug, forklarer afvigelser og iværksætter relevante handlinger i dialog med afdelingslederen.
- Understøtte et godt arbejdsmiljø, høj faglighed og et stærkt samarbejde i hverdagen
- Sikre udvikling af medarbejderne med afsæt i kommunens fælles værdier, målsætninger og borgernes behov
- Bidrage til implementering af nye arbejdsgange og forandringer
- Samarbejde tæt med den overordnede leder, de øvrige gruppeledere, planlæggere, praksisnære udviklingsmedarbejdere, staben og tværfaglige samarbejdspartnere

Hvad tilbyder vi i stillingen?

- Et stærkt ledelsesfællesskab**, hvor vi arbejder tæt sammen om faglig udvikling, drift, økonomi, trivsel og den fælles retning for Center for Sundhed og Omsorg
- En arbejdsplads i **bevægelse** med fokus på udvikling, borgerinddragelse og implementering af nye arbejdsgange i forbindelse med forandringer på Ældreområdet
- Tillid og ansvar** i en lederrolle, hvor du får mulighed for at skabe tydelige rammer,

understøtte medarbejdernes faglighed og sikre sammenhæng i opgaveløsningen

- **Indflydelse** på udviklingen af Den Kommunale Hjemme- og Sygepleje og mulighed for at præge samarbejdet på tværs af teams, faggrupper og ledelsesniveauer.

Din faglige profil

- Relevant sundhedsfaglig uddannelse
- Lederuddannelse på diplomniveau eller er villig til efteruddannelse
- Brænder for ledelse og har gerne erfaring inden for området
- Er dygtig til at motivere, sætte retning og koordinere
- Bidrager til udviklingen af kerneopgaven
- Forstår at skabe stærke samarbejdsrelationer på tværs af medarbejdere, ledelse og eksterne samarbejdspartnere
- Arbejder systematisk med forbedringer og kan understøtte fagligheden
- Har kendskab til eller er motiveret for at lære økonomi- og ressourcestyring

Din personlige profil

- Du er engageret og motiveret af at skabe gode rammer for både borgere, medarbejdere og elever
- Du formår at facilitere læring, udvikling og dialog og kan træde frem som en tydelig kommunikator og leder
- Du er nysgerrig, udviklingsorienteret og kan skabe tryghed i forandringer
- Du arbejder struktureret og kan prioritere mellem drift, personaleledelse og udviklingsopgaver
- Du er synlig, stabil og imødekommende og har blik for både det enkelte menneske og det samlede fællesskab

Løn, vilkår og arbejdstid

- Stillingen er på 37 timer ugentligt
- Arbejdstiden aftales nærmere, men vil tage afsæt i opgaverne og behovet for synlig ledelse på tværs af vagtlag
- Du bliver ansat efter gældende overenskomst, og aflønnes efter relevant erfaring og kvalifikationer. Lønintervallet for stillingen er 38.500 kr./md. - 49.700 kr./md. Begge beløb er ekskl. pension.
- Tiltrædelse den 1. januar 2027 eller snarest derefter
- Solrød Kommune har indført røgfri arbejdstid

Passer stillingen til dig?

Så glæder vi os meget til at læse din ansøgning, CV, uddannelsesbevis og andet relevant materiale, som sendes via kommunens rekrutteringssystem.

Ønsker du at høre mere om vores arbejdsplads eller om stillingen, kan du kontakte centerchef Sigrid Rahbek Thorlaksen på telefon 20 53 48 37.

Ansøgningsfrist: Den 15. november 2026

Samtaler: 1. samtale afholdes den 19. november 2026. Kandidater, der går videre, vil herefter blive inviteret til en personlighedsanalyse forud for 2. samtale, som afholdes den 25. november 2026.

Tilbage melding på personlighedsanalysen vil være den 23. november 2026.

I Solrød Kommune gør vi en forskel sammen med borgerne. Vi arbejder for at virkeliggøre byrådets vision om, at Solrød skal være det bedste sted at leve og bo. Som arbejdsplads er vi et fællesskab, hvor vi løfter opgaverne på tværs af institutioner og

afdelinger, og hvor du som medarbejder er en vigtig medspiller. Vi er i bevægelse og har hele tiden fokus på at lære og blive bedre. Vi tager ansvar for at løse opgaverne med blik for helheden, og du har som medarbejder indflydelse på løsningen af opgaverne og på din arbejdsplads.