

PPR Solrød søger en ny psykolog

I Solrød PPR glæder vi os meget til at tage godt imod en ny psykolog-kollega! Vi er en arbejdsplads præget af tæt samarbejde, høj faglighed, engagement, højt til loftet og en god kollegial stemning.

Du vil blive en del af en velfungerende og fagligt ambitiøs psykolog-faggruppe, hvoraf en psykolog er teamleder for psykologer og konsulenter, og en psykolog har koordinerede opgaver i forhold til visitation udover almindeligt PPR-arbejde. Vi deler viden og udvikler vores praksis på jævnlige faggruppemøder, til fælles supervision og kurser, og vi henter sparring hos hinanden både på møderne og i hverdagen. Vi lægger stor vægt på et godt arbejdsmiljø, hvor vi bakker hinanden op i en travl hverdag. Psykologgruppen fungerer særdeles godt bl.a. fordi den er sammensat af både nye og meget erfarne kræfter, som supplerer hinanden på fineste vis.

PPRs primære opgave er at rådgive og vejlede forældre, dagtilbud og skoler omkring trivsel, læring og udvikling for børn og unge i alderen 0-18 år. Vi arbejder for at bidrage til at skabe reel positiv forandring for børn i forhold til deres trivsel og udvikling, og håber at høre fra dig, som har det på samme måde. Derudover er lettilgængelig behandling i Solrød Kommune forankret hos PPR, og alle psykologer samt nogle konsulenter har behandlingsopgaver. Vi udbyder evidens- og manualbaserede programmer for at kunne yde en tidlig indsats for børn i begyndende mistrivsel. Pt udbyder vi Cool Kids/Chilled, Forældreпилотerne samt fire STIME-spor (tristhed/bekymring, tanker/handlinger, selvskade og krop/mad).

Vi er optaget af kontinuerligt at udvikle og skærpe vores praksis og processer, og i den kommende tid vil vi blandt andet have fokus på at udvikle;

- Bevægelse mod flere forebyggende opgaver med fokus på kontekst og fællesskab
- Henvendelsesvejen til PPR med fokus på tidlig intervention og mindre dokumentation
- Temapakker (kompetenceudvikling til personale)
- Fortsat udvikling af lettilgængelige behandlingstilbud, herunder arbejdsgange for tværfagligt samarbejde

Derudover vil vi også fremhæve LIGA-programmet, som i en 5-årig periode er bevilget på tværs af både Center for Børn og Familier og Center for Skoler og Dagtilbud. Formålet med LIGA-programmets kompetenceudviklingsspor er, at alle ledere og medarbejder i begge centre i fællesskab får øget deres metodeberedskab og handlemuligheder ift. at skabe gode inkluderende pædagogiske fællesskaber. Alle skal derfor opkvalificeres og deltage i fælles uddannelse vedr. bl.a.:

- fælles børnesyn
- samarbejdsmodeller
- fysisk indretning
- low arousal
- nervesystemets betydning
- kerneudfordringer ved autisme og ADHD

Dine opgaver:

- Rådgivning og udvikling af kompetencer tæt på det praksisnære inklusionsarbejde, og understøttelse af stærke og rummelige børnefællesskaber.
- Rådgivning og vejledning af forældre, dagtilbudspersonale og lærere om børn med særlige behov.
- Udarbejdelse af Pædagogiske Psykologiske Vurderinger (PPVer)
- Tværfagligt samarbejde med kolleger fra PPR og andre faggrupper i Center for Børn og Familier (bl.a. pædagogiske vejledere, udviklingspædagoger, sundhedsplejersker og

familierådgivere)

- Lettligægelig manualbaserede behandlingsforløb

Den specifikke opgavesammensætning foretages i forbindelse med ansættelsen, idet vi ønsker at finde det bedste match mellem kandidatens kompetencer, foretrukne arbejdsområder og relevante opgaver. Du vil sandsynligvis skulle samarbejde med både dagtilbud og skoleområde samt have opgaver inden for lettligægelig behandling om end i mindre omfang.

Vi ønsker, at du:

- Er uddannet psykolog
- Har erfaring med eller interesse for PPR-området og behandlingsindsatser
- Er tydelig i din kommunikation og har gode evner til at samarbejde med både børn, forældre, kolleger og de professionelle i praksisfeltet.
- Kan formidle psykologfaglig viden, så den kan omsættes til praksis tæt på børnene.
- Trives med at arbejde selvstændigt og selvtilrettelæggende i en indholdsrig hverdag.
- Er systematisk i din tilgang til opgaveløsningen og er god til at skabe overblik og prioritere.
- Er engageret, udviklingsorienteret og generøst deler dine succeser, ideer og udfordringer med kollegerne.

Vi tilbyder:

- En arbejdsplads i trivsel med dygtige og engagerede kolleger.
- Et stærkt fagligt miljø med flere spændende udviklingstiltag og muligheder for kompetenceudvikling.
- Introforløb med psykolog-mentor, hvor du har mulighed for faglig sparring samt at drøfte spørgsmål om stort og småt.
- Fælles eksternt supervision, der er kompetencegivende til både autorisation og specialist.
- Autorisationsordning for ikke-autoriserede psykologer
- Uddannelse i en eller flere evidens- og manualbaserede behandlingsmetoder
- Fleksible arbejdsforhold, hvor du i vid udstrækning selv kan tilrettelægge arbejdsdagen og har mulighed for hjemmearbejdsdage.

PPR er en afdeling i Center for Børn og Familier og består af en leder, en teamleder, 9 psykologer, en koordinerende logopæd, 4 logopæder, 6 PPR-konsulenter og 3 fysioterapeuter. Centret rummer udover PPR også et Sekretariat, Sundheds- og Tandplejen, Familieafdelingen og Familiehuset. Vi er en lille kommune, hvilket giver mulighed for at arbejde tæt med samarbejdspartnere både internt og eksternt samt vide rammer i forhold til metodefrihed og fleksibel opgaveløsning, hvor der kan tænkes kreativt og forskellige muligheder kan afprøves for at finde den bedste løsning for klassen, stuen, gruppen eller barnet.

Løn og ansættelsesforhold:

Stillingen er en fast stilling på 37 timer/uge. Solrød Kommune indhenter straffe- og børneattester inden ansættelse.

Løn og ansættelse er omfattet af principperne om Ny løn og efter gældende overenskomst.

Lønintervallet ligger på 30.500 – 44.500 afhængigt af anciennitet, erfaring og praksisuddannelse. Dertil kommer pension.

Vil du vide mere? Du er velkommen til at kontakte Teamleder Julie Skaarup, tlf. 56182896.

Ønsker du at vide mere om Solrød PPR, kan du finde oplysninger på vores hjemmeside: <https://solrod.dk/service-og-selvbetjening/boern-og-unge/paedagogisk-psykologisk-raadgivning>

Ønsker du at vide mere om Solrød Kommune, kan du finde oplysninger på kommunens

hjemmeside: www.solrod.dk

Ansøgningsfrist:

Ansættelsessamtaler vil blive afholdt løbende, indtil rette kandidat er fundet. Der vil blive inviteret til ansættelsessamtaler i takt med at ansøgninger modtages.

Tiltrædelse: Stillingen er til besættelse hurtigst muligt.

I Solrød Kommune gør vi en forskel sammen med borgerne. Vi arbejder for at virkeliggøre byrådets vision om, at Solrød skal være det bedste sted at leve og bo. Som arbejdsplads er vi et fællesskab, hvor vi løfter opgaverne på tværs af institutioner og afdelinger, og hvor du som medarbejder er en vigtig medspiller. Vi er i bevægelse og har hele tiden fokus på at lære og blive bedre. Vi tager ansvar for at løse opgaverne med blik for helheden, og du har som medarbejder indflydelse på løsningen af opgaverne og på din arbejdsplads.