

Dagtilbudsleder til Nøddebo Børnehave i Solrød Kommune

Er du en leder med høj faglighed, der både kan lede i eget hus, men også kan lede opad til centerchefen og bidrage positivt ind i ledelsesfællesskabet på 0-18 årsområdet? Kan du gå forrest i samarbejdet med et kompetent og motiveret personale, der tager deres arbejde dybt seriøst? Kan du se værdien af at arbejde funktionsopdelt, projektbaseret med 3-6-årige børn og er du enig i at udelivet skal vægte tårnhøjt? Så er du måske vores nye dagtilbudsleder i Nøddebo Børnehave.

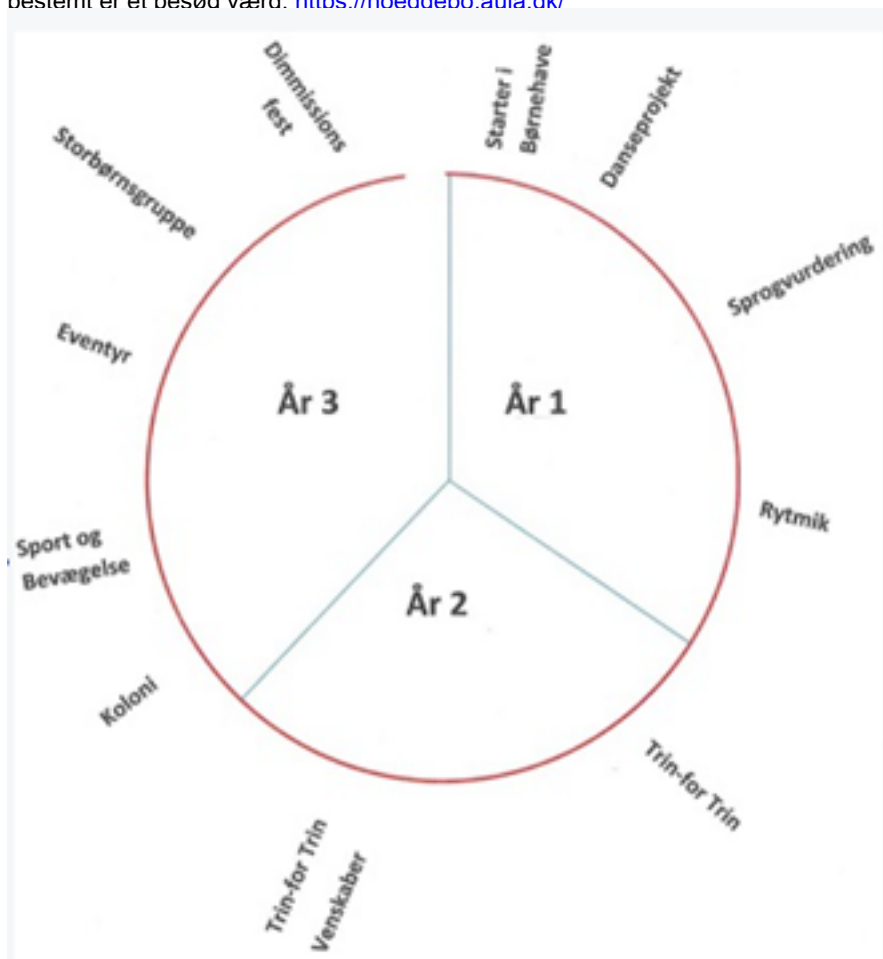
Nøddebo Børnehave er en unik, eftertragtet børnehave i Solrød Kommune med 67 glade og nysgerrige børn og en legeplads på knapt 5.500 m², der får de fleste til at tabe kæben. Den velfungerende børnehave arbejder funktionsopdelt med en åben plan struktur, og har masser af gode fysiske læringsmiljøer, særligt udenfor. Som ny leder skal du kunne se værdien af det eksisterende, for der er virkelig meget godt at holde fast i. Samtidigt skal du kunne bidrage til at understøtte personalets igangværende arbejde med at tilpasse læringsmiljøerne, så alle børn oplever deltagelsesmuligheder.

Personalet har stor indflydelse, hvilket motiverer dem så meget, at mange har været ansat i mere end et årti. Sammen med leder og souschef planlægger de en masse inspirerende temaer og projekter, som de gør en dyd ud af at samarbejde om at få til at lykkes. Et eksempel er vikingetemaet, hvor legepladsen hvert år forvandles til vikingetiden. Børnene lærer om de nordiske guder, der udkæmpes kampe, og børnene er med til at tilberede maden, der spises omkring bålet på vikingekroen. Med hønsene rundt om benene, laver de smykker af pels, læder og fjer og der ofres til guderne.

Børnene har stor glæde af de mange muligheder Solrød Kommune tilbyder. Heri blandt er "Sport i hallen", hvor de ældste børn hver tirsdag i 10 uger cykler til Jersie hallen for at afprøve forskellige sportsgrene sammen med lokale instruktører.

I det hele taget emmer huset af et højt aktivitetsniveau, temaer, projekter og traditioner, hvor medarbejderne tør prøve nyt og lægger stor energi og engagement i at ville lykkes med kerneopgaven. Heriblandt yoga, lege i hallen for de 4-årige, Natur & udeliv, turdage og meget, meget mere. Koloni for de største børn er en fast tradition, som både børn og ansatte ser frem til.

'Den Pædagogiske Læreplan', 'Nøddebo, en børnehave i Bevægelse' og 'Den Røde Tråd' er vigtige omdrejningspunkter i dagligdagen. Det hele ligger beskrevet på Nøddebos hjemmeside, der bestemt er et besøg værd: <https://noeddebo.aula.dk/>



Nøddebo har også en fantastisk frokostordning. Køkkenet er åbent og ligger midt i huset, så alle

børn og voksne har en tæt relation til den kostfagligt og pædagogisk meget dygtige økonoma. Der er stort fokus på det ernæringsmæssige indhold i maden, at den er indbydende og velsmagende, og samtidig inspirerer og udfordrer børnenes smagsløg.

Grundlæggende er det husets værdi at tage udgangspunkt i børneperspektivet, og en vigtig værdi, som børnene får med ud i livet er, at alle hjælper hinanden med at lykkes, både store og små, voksne og børn.

Både personale og forældre værdsætter en stabil og imødekommende ledelse, som prioriterer, at medarbejdernes arbejdstid skal tilrettelægges så det giver dem mulighed for nærvær sammen med børnene. Personalet er også optagede af, at Nøddebo skal blive ved at være en fantastisk arbejdsplads og personalegruppen er også tæt forbundne kar, der vægter fællesskabet med kollegaer højt.

Som leder bliver dine særlige ansvarsområder:

- Personaleledelse, herunder både faglig ledelse af pædagogisk udvikling og drift
- Økonomistyring
- Understøtte en fælles faglig retning med fokus på et fælles børnesyn
- Fastholde, rekruttere og on-board personale og understøtte fortsat faglig udvikling af personalet
- Videreudvikle et stærkt lærings- og udviklingsmiljø koblet til den styrkede pædagogiske læreplan
- Ledelse af forandringsprocesser
- Anvende data til evaluering og refleksion over praksis
- Sikre et godt arbejdsmiljø med engagerede og motiverede medarbejdere i trivsel

I Solrød Kommune har vi et forpligtende lederfællesskab. Du er selvfølgelig leder af Nøddebo Børnehave med ansvar for budget, personale og forældrebestyrelse, men derudover indgår du i et forpligtende samarbejde omkring ledelse og udvikling af dagtilbuds- og skoleområdet i Solrød Kommune. Det forventes derfor at du indgår aktivt i mødefora for 'Dagtilbud Solrød', 'Den strategiske ledergruppe', der går på tværs af dagtilbud og skoler, 'Strategisk lederforum' på tværs af børneområdet, 'lederforum' for de øverste ledere i Solrød Kommune og meget mere.

Dertil vil der være et vigtigt samarbejde med administrationen i Center for Skoler og Dagtilbud.

Du refererer til centerchefen for Skoler og Dagtilbud. Maja Wirenfeldt Vad Pedersen.

Dine faglige kvalifikationer og personlige kompetencer:

- Du har en baggrund som pædagog og erfaring med ledelse – og også meget gerne en lederuddannelse
- Du har et stærkt fokus på børneperspektivet, et stort socialt hjerte og dine værdier er stærke over for mangfoldighed.
- Du har et solidt kendskab til dagtilbudsområdet. Du ved, hvordan du organiserer en hverdag, der skaber et godt læringsmiljø for børnene og er derfor en sparringspartner, det dygtige personale kan bruge i hverdagen
- Du er visionær og har en anerkendende og nærværende tilgang til dit arbejde.
- Du inddrager dit personale og tør give dem stort medansvar for hverdagen – de skal nok gribe det.
- Du tør skille dig ud fra de andre dagtilbud
- Du har et positivt og respektfuldt menneskesyn for både store som små; du værdsætter og lægger energi i et godt forældresamarbejde, og du prioriterer medarbejdertrivsel
- Du er tydelig, synlig, nærværende og har fingeren på pulsen, og du har også lyst til at være tæt på den pædagogiske praksis og lære børn og forældre at kende.
- Du går forrest, og giver samtidigt plads til personalets egne idéer og ønsker

Vi er selv en personalegruppe, der:

- Er fagligt nysgerrige
- Har fokus på forældresamarbejde
- Tager meget ansvar
- Kan rumme og støtte børns udfordringer og forskelligheder
- Er humoristiske
- Er omsorgsfulde og respektfulde over for både børn og voksne

- Er fagligt dygtige og besidder mange kompetencer
- Har meget fokus på børns leg
- Tager børnene alvorligt

Ansættelsesproces

Stillingen er på fuld tid med tiltrædelse pr. 1. august 2025.

Ansøgningsfristen udløber den 12. juni 2025 kl. 23:59.

Ansøgninger skal sendes via stillingsopslaget på www.solrod.dk

Første samtale afholdes d. 18. juni 2025. Efter første samtalerunde udvælges kandidater til en anden samtale. Kandidater, der går videre til anden samtale, skal gennemføre en personlighedsanalyse, som der gives en personlig tilbagemelding på den 24. juni 2025. Anden samtale afholdes d. 26. juni 2025. Herudover indhentes telefonisk reference efter nærmere aftale med ansøgeren.

Løn og ansættelse sker efter gældende overenskomst. Der vil blive indhentet børneattest og straffeattest for den person, som ansættes i stillingen.

Vil du vide mere?

Vi forventer, at du besøger Nøddebo Børnehave for at høre mere om dagtilbuddet. Du kan ringe til souschef Sanne på tlf. 56 18 29 41 eller på børnehavens mobil 24 41 57 17 vedr. spørgsmål til huset og for at aftale et besøg.

Du kan få yderligere oplysninger om stillingen ved Centerchef for Skoler og Dagtilbud Maja Wirenfeldt Vad Pedersen på 21 16 71 15.

Solrød Kommunes ledelsesgrundlag

God ledelse er afgørende for, at vi i Solrød Kommune lykkes med vores kerneopgave. Vi ønsker i Solrød Kommune at tage afsæt i nogle grundlæggende ledelsesværdier, som vi hver især udlever og reflekterer over i relation til vores egen ledelsespraksis, og samtidig søger at fremme i hele organisationen.

Vi ønsker gennem ledelsesgrundlaget at fremme en helhedstænkning og et stærkt arbejdsfællesskab med kerneopgaven og borgerne i centrum. Det forudsætter både lokale og tværgående dialoger om, hvorledes vi forstår og udlever ledelsesværdierne i praksis. Vores ledelsesgrundlag afspejler det, vi forstår ved god ledelse i Solrød Kommune, og de krav, der stilles til organisationens ledere med henblik på at skabe en organisation i trivsel – både for ledere og medarbejdere.

Vores fire ledelsesværdier er:

- Ordentlighed
- Tillid
- Mod
- Nysgerrighed

Vores interne fortælling og værdier i organisationen

I Solrød har vi fire værdier, som er gennemgående for vores arbejde og skal gøre Solrød Kommune til det bedste sted at arbejde.

SAMMEN GØR VI EN FORSKEL



**Vi er et
fællesskab**



**Vi er i
bevægelse**



**Vi tager
ansvar**



**Vi har
indflydelse**

Vi er et fællesskab

Vi er sammen om opgaven – både på den enkelte arbejdsplads og på tværs af institutioner og

afdelinger.

Hver eneste medarbejder er en vigtig medspiller.

Vi bringer borgerne og lokalsamfundet i spil.

Vi er i bevægelse

Vi lytter og er parate til forandringer.

Vi lærer og bliver hele tiden bedre.

Vi tager ansvar

Vi løser opgaverne med blik for helheden.

Vi følger opgaverne til dørs.

Vi har indflydelse

Vi har indflydelse på vores arbejde.

Vi bruger vores muligheder for indflydelse.

Siger du ja til et job i Solrød Kommune, siger du ja til at blive en del af vores interne fortælling:

I Solrød Kommune gør vi en forskel sammen med borgerne. Vi arbejder for at virkeliggøre byrådets vision om, at Solrød skal være det bedste sted at leve og bo. Som arbejdsplads er vi et fællesskab, hvor vi løfter opgaverne på tværs af institutioner og afdelinger, og hvor du som medarbejder er en vigtig medspiller. Vi er i bevægelse og har hele tiden fokus på at lære og blive bedre. Vi tager ansvar for at løse opgaverne med blik for helheden, og du har som medarbejder indflydelse på løsningen af opgaverne og på din arbejdsplads.