

Teamleder søges til Familieafdelingen i Solrød Kommune

Er du en nærværende leder med stærkt fagligt kompas? Attraktiv stilling som Teamleder søges til Familieafdelingen i Solrød Kommune.

Kom og vær med på holdet – Familieafdelingen i Center for Børn og Familier søger en teamleder, som har lyst til at være en del af et ambitiøst lederteam.

Om Center for Børn og Familier

Center for Børn og Familier består af Familieafdelingen, PPR, Sundheds- og Tandplejen og Familiehuset samt Sekretariatet.

Familieafdelingen består af én afdelingsleder, to teamledere og tre teams: Modtagelsen, distrikt Nord og distrikt Syd, børne- og ungekonsulenter og en familieplejekonsulent. Du vil få et ledelsesspænd på 10 til 14 rådgivere, så du har mulighed for at yde tæt faglig og nærværende ledelse.

Tværfagligt samarbejde som fundament

Familieafdelingen står midt i en spændende udvikling med fokus på høj socialfaglig kvalitet i sagsbehandlingen og en styrkelse af det tværgående samarbejde på tværs af hele Solrød Kommune. Det er vores ambition at skabe de bedst mulige forudsætninger for børn, unge og familier. Det kræver en teamleder, der kan navigere i komplekse samarbejdsflader og samtidig fastholde det faglige blik. Som ny teamleder vil du få en central rolle i at fastholde og videreudvikle dette fokus, så samarbejdet med vores mange interne og eksterne partnere fortsat er præget af nærhed, koordination og fælles ansvar.

Vi er en afdeling, hvor vi er glade for hinanden, og vi har fokus på godt arbejdsmiljø, som vi alle vægter højt. Vi er en arbejdsplads, der har høje ambitioner om at, gøre en forskel for de børn og unge vi dagligt møder.

Vi arbejder fortsat målrettet med implementering og forankring af Barnets Lov og forventer, at du kan understøtte processer og arbejdsgange, som sikrer både stabil drift, høj medarbejdertrivsel og en god borgerrejse i systemet. En væsentlig del af din opgave bliver desuden at fremme en tidlig, forebyggende og tværfaglig indsats.

Vores fælles mål er at lykkes med kerneopgaven: at fremme trivsel og udvikling for børn, unge og familier i sårbare positioner.

Vi søger en teamleder, der kan sætte retning og skabe rammer for høj faglig kvalitet og trivsel

Du vil få det faglige og personalemæssige ledelsesansvar for et team af medarbejdere, der varetager myndighedssagsbehandling for børn og unge med særlige behov eller funktionsnedsættelser – med særligt fokus på ydelser efter Barnets Lovs kapitel 8 om handicapkompenserende støtte.

Vores opgave er at give borgerne af familieafdelingen den mest kvalificerede opgaveløsning indenfor de juridiske og økonomiske rammer der er til rådighed. Din opgave er at fremme dette og skabe rammer for at det kan lykkes. Det er et krævende job at være medarbejder i en familieafdeling, så dit lederskab skal kunne håndtere medarbejdernes udfordringer og sikre den faglige korrekthed. Desuden skal du kunne opfange de potentielle åbne eller skjulte uenigheder der kan være i en personalegruppe, der dagligt bevæger sig i en problemfyldt atmosfære som er en naturlig følge af at borgerne er her, fordi deres dagligdag er problemfyldt.

Din ledelse bygger på ordentlighed, ansvarlighed, loyalitet og troværdighed – du udstråler naturlig autoritet gennem selvindsigt, ro, tillid og tilgængelighed.

Du er beslutningsdygtig og fokuseret – sparrer gennem dialog og giver råderum, men skaber ikke tvivl om forventninger, beslutninger, mål og retning. Det kræver, at du praktiserer en nærværende, opfølgende, motiverende og uformel ledelsesstil.

Du kan både udfordre, skære igennem og bakke op med flair for præcision, timing, og proportioner.

Ledelsesprofil og kvalifikationer:

- Du har kendskab til det specialiserede område, fra akut arbejdet til de handicapkompenserende ydelser, da vores team er delt på tværs.
- En baggrund som socialrådgiver/socialformidler, gerne med overbygning, samt erfaringer med at arbejde i en familieafdeling indenfor myndighed
- Du har minimum – 1 – 2 års erfaring med personaleledelse og evt. et diplom i ledelse eller er påbegyndt
- Viden om Barnets Lovs bestemmelser eller ønske om at tilegne dig viden herom
- Har evnen til at skabe ro og overblik sammen med teamet og medarbejdere når opgaverne bliver komplekse
- Du er nysgerrig, spørgende og omsorgsfuldt interesseret
- Samarbejdsorienteret både internt og på tværs

- Kan lede med fokus på kerneopgaven og borgeren i centrum i tråd med den faglige retning
- Arbejder systematisk og effektivt og er drevet af at levere resultater sammen med andre

Dine opgaver bliver:

- At sikre fælles faglighed og praksis på tværs af teams og afdeling i løsningen af vores kerneopgave
- Følge op på lovmedholdelighed og faglig kvalitet i sagerne gennem hyppige sagsgennemgange og ledelsestilsyn
- At medvirke til implementering af barnets lov
- At varetage en række opgaver omkring drift og personaleledelse, herunder f.eks. ansættelse, MUS-samtaler, organisering af ferieplanlægning, håndtering af sygefravær mv.
- At kvalificere og understøtte indstillinger til Børn & Unge udvalget
- Understøtte at medarbejderne lykkes med deres opgaver via din ledelse som er tilpasset den enkeltes behov

Teamlederen vil desuden få en række tværgående ledelsesopgaver relateret til Familieafdelingens samarbejde med øvrige faggrupper f.eks. overgange og helhedsorienteret sagsbehandling. Du skal derfor trives med at arbejde teambaseret og tværfagligt, ligesom du skal kunne agere selvstændigt.

Vi tilbyder:

- Et arbejdsfællesskab med en uhøjtidelig omgangsform, hvor vi spiller sammen – og spiller hinanden gode både i ledergruppen, og i hele familieafdelingen
- En arbejdsplads som står på vores fælles værdier, og hvor vi vægter tillid, mod, ordentlighed, og nysgerrighed højt
- Engagerede og fagligt dygtige medarbejdere
- En høj grad af fagligt ansvar og personaleledelse
- Flad struktur og højt til loftet
- Medarbejdere der succesfuldt har gennemført en genopretning og er godt i gang med implementeringen af Barnets Lov
- Tæt ledelsessparring i ledelsesteamet

Løn og ansættelsesforhold:

Solrød Kommune indhenter straffe- og børneattester inden ansættelse. Løn og ansættelse er omfattet af principperne om Ny Løn og sker efter gældende overenskomst mellem relevant faglig organisation og KL. Vi har fokus på at matche løn og erfaring/kvalifikationer.

Vil du vide mere om stillingen og høre hvorfor du skal vælge os, så er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Charlotte Jensen, tlf. 28 79 30 10.

Ønsker du at vide mere om Solrød Kommune, kan du finde oplysninger på kommunens hjemmeside: www.solrod.dk

Ansøgningsfrist:

Din ansøgning skal være os i hænde senest torsdag den 12. juni 2025 kl. 12.00. Vi afholder 1. samtale tirsdag den 17. juni 2025 og 2. samtale onsdag den 25. juni 2025, hvis du går videre til 2. samtale, skal du tage en personprofil test mellem 1. og 2. samtale, som du vil få en tilbagemelding på tirsdag den 24. juni 2025.

Forventelig tiltrædelse: den 1. september 2025. Den ugentlige arbejdstid er på 37 timer i gennemsnit pr. uge.

Det bemærkes, at Solrød Kommune har røgfri arbejdstid.

I Solrød Kommune gør vi en forskel sammen med borgerne. Vi arbejder for at virkeliggøre byrådets vision om, at Solrød skal være det bedste sted at leve og bo. Som arbejdsplads er vi et fællesskab, hvor vi løfter opgaverne på tværs af institutioner og afdelinger, og hvor du som medarbejder er en vigtig medspiller. Vi er i bevægelse og har hele tiden fokus på at lære og blive bedre. Vi tager ansvar for at løse opgaverne med blik for helheden, og du har som medarbejder indflydelse på løsningen af opgaverne og på din arbejdsplads.