

Vil du som leder være med til at stå i spidsen for at forme fremtidens Plejecenter Christians Have og Rehabiliteringsafdelingen?

Vi søger en erfaren leder til den kommunale del af Plejecenter Christians Have og Rehabiliteringsafdelingen. Du får ansvaret for en stor døgnorganisation på et tidspunkt, hvor området står foran væsentlige forandringer.

Det er en lederstilling med tyngde. Du skal sikre, at økonomi, bemanning, kvalitet og arbejdsmiljø hænger sammen, og skabe de bedste rammer for, at dine gruppeledere kan lykkes. Samtidig får du mulighed for at sætte et tydeligt præg på fremtidens Christians Have.

I 2027 udvides plejecenteret med 45 nye plejeboliger, hvoraf 25 bliver kommunale. Den Kommunale Hjemme- og Sygepleje flytter ind i den nyopførte bygning, og 17 af Rehabiliteringsafdelingens 24 pladser overgår til regionalt myndigheds- og finansieringsansvar, men skal fortsat drives af Solrød Kommune.

Christians Have bliver dermed i endnu højere grad et samlingspunkt for kommunens ældre- og sundhedsindsatser og du får en central rolle i at forme både organisationen og de nye samarbejder.

En stor velfærdsopgave i rammer med særlige muligheder

Plejecenter Christians Have er Solrød Kommunes eneste plejecenter med sammenlagt 142 pladser. Den kommunale del af plejecenter rummer i dag 80 plejeboliger, og Rehabiliteringsafdelingen har 24 pladser.

Du bliver leder for fire gruppeledere – tre på plejecenteret og én på Rehabiliteringsafdelingen, tre sygeplejersker, en administrativ medarbejder, en aktivitetsmedarbejder og en grøntpædagog. Derudover får du det overordnede ansvar for omkring 150 medarbejdere bestående af ufaglærte, SSH'er og SSA'er.

Plejecenter Christians Have rummer også en privat del med 62 plejeboliger. Den får du ikke ledelsesansvar for, men et godt samarbejde på tværs er vigtigt for det samlede Christians Have. Plejecenteret har attraktive udendørsarealer med blandt andet sanse- og træningshave, som giver særlige muligheder for aktivitet, rehabilitering, fællesskab og livskvalitet i beboernes hverdag.

Din opgave er at sikre en drift med høj faglig kvalitet, kontinuitet og en ansvarlig økonomi. Det kræver, at du både interesserer dig for mennesker og styring og kan bevæge dig mellem den langsigtede udvikling og de situationer, hvor driften kræver tydelige beslutninger her og nu.

Du skal lykkes gennem dine ledere

Din vigtigste ledelsesopgave er at skabe rammerne for, at dine fire gruppeledere kan lykkes. Du sætter retning, skaber tydelige forventninger og følger op, samtidig med at du giver lederne et reelt ledelsesrum.

Du skal være tæt nok på organisationen til at forstå, hvad der foregår, og samtidig bevare det overblik, der gør dig i stand til at se helheden. Du kan delegere uden at slippe ansvaret og træffe beslutninger, når der er brug for det.

Samarbejdet med beboere, rehabiliteringsborgere, pårørende og medarbejdere er samtidig en vigtig del af ledelsesopgaven. Det gælder også, når behov og forventninger

er forskellige. Derudover er interne og eksterne samarbejdspartnere en vigtig del af opgaven, det gælder bl.a. Genoptræningscenteret, Visitationen, Daghjem og Forebyggelse, samt kommunens læger, i særdeleshed de tilknyttede plejehjemslæger.

2027 bliver et vigtigt år

De 25 nye kommunale plejeboliger skal integreres i et velfungerende plejecenter. Det kræver fokus på blandt andet organisation, rekruttering, kompetencer, kultur, faglighed og arbejdsgange.

Samtidig flytter Den Kommunale Hjemme- og Sygepleje ind på matriklen. Sammen med dine lederkolleger får du en vigtig opgave i at omsætte den nye fysiske nærhed til stærkere samarbejde og større sammenhæng på tværs af plejecenter, rehabilitering, hjemmepleje og sygepleje.

På Rehabiliteringsafdelingen skal der udvikles nye samarbejdsformer med regionen omkring de 17 pladser, der overgår til regionalt myndigheds- og finansieringsansvar. Opgaven er både at udvikle den nye model og sikre stabilitet og kvalitet for borgere og medarbejdere undervejs.

Hos os leder vi sammen

Du refererer til Centerchefen for Sundhed og Omsorg og bliver en del af centerets ledelsesteam.

Vi forventer, at du interesserer dig for mere end dit eget område og bidrager til løsninger på tværs af visitation, pleje, sygepleje, rehabilitering og forebyggelse.

Solrød er en mindre kommune med korte beslutningsveje og tæt kontakt mellem ledelsesniveauerne. Det giver mulighed for indflydelse – og forpligter til at tage ansvar for helheden.

Du bliver mødt med tillid, sparring og høje forventninger. Vi tror på tydelig ledelse og reel involvering, og på at ordentlighed, tillid, mod og nysgerrighed skal kunne mærkes i den måde, vi leder og samarbejder på.

Du lykkes hos os, hvis du

Skaber retning og følgeskab. Du omsætter politiske beslutninger og strategiske mål til tydelige prioriteringer og involverer ledere og medarbejdere, så de kan tage ansvar.

Lykkes gennem andre. Du udvikler dine gruppeledere, giver dem ledelsesrum og følger op uden at detailstyre.

Har blik for driften. Du ser økonomi, bemanning, kvalitet og arbejdsmiljø som hinandens forudsætninger og handler, når udviklingen kræver det.

Kan lede forandringer. Du kan fastholde en sikker drift, samtidig med at organisation, samarbejdsformer og rammer ændrer sig.

Ser helheden. Du skaber stærke relationer og samarbejder naturligt på tværs af faglige og organisatoriske grænser.

Hvem er du?

Du har en relevant sundheds- eller socialfaglig uddannelse og betydelig ledelseserfaring fra en større driftsorganisation. Det afgørende er, at du kan skabe resultater gennem andre og tage et samlet ansvar for mennesker, økonomi, kvalitet og drift. Du har erfaring med at lede ledere eller på anden måde relevant erfaring med ledelse gennem andre.

Det er en fordel, hvis du har erfaring fra døgnområdet, ældreområdet, plejecenter eller rehabilitering og med økonomistyring, organisatoriske forandringer eller en politisk ledet organisation.

Vi forventer ikke, at du kan sætte flueben ved det hele. Til gengæld forventer vi ledelsesmæssig tyngde, nysgerrighed på opgaven og lyst til både at tage ansvar for driften og præge den langsigtede udvikling.

Derfor skal du vælge Solrød Kommune

Du får ansvaret for en betydelig døgnafdeling med fire gruppeledere og omkring 150 medarbejdere og et stort ledelsesrum til at præge dens fremtid.

Med udvidelsen af Christians Have, samt Hjemme- og Sygeplejens indflytning og de nye rammer omkring rehabiliteringsområdet samles en væsentlig del af kommunens ældre- og sundhedsindsats omkring Christians Have. Det giver særlige muligheder for at udvikle nye faglige fællesskaber og skabe større sammenhæng for borgerne.

Du bliver ansvarlig for et veldrevet plejecenter med et godt fundament, men hvor alt ikke er færdig defineret. Sammen med gruppeledere, medarbejdere, centerchef og lederkolleger får du mulighed for at forme næste kapitel, samtidig med at du hver dag har ansvaret for, at en vigtig velfærdsopgave fungerer.

Det er et stort ansvar og et stort ledelsesrum.

Du kan læse job- og personlighedsprofilen for stillingen ved at kopiere nedenstående link:

<https://solrod.empty.com/api-v2/shared-files/89915070-f97d-478a-aaa4-f1f83527e967/shared-access-keys/im3ce7s2szdethuvo5265oczmkv9c77eybtdnam1g33d01fdygl4cb91zx2z90j4>

Praktiske oplysninger

Stillingen ønskes besat pr. 1. december 2026.

Løn og ansættelse sker efter gældende overenskomst med mulighed for forhandling efter kvalifikationer. Lønintervallet ligger på 55.000–65.000 kr. afhængig af uddannelse, kvalifikationer og erfaring. Dertil kommer pension.

Ansøgningsfristen er 18. oktober 2026 kl. 12.00.

Første samtale afholdes 22. oktober, og anden samtale 27. oktober. Der indgår personprofil og ledelsescase i ansættelsesforløbet. Personprofilen udfyldes mellem første og anden samtale med tilbagemelding den 26. oktober, enten ved fysisk fremmøde eller på Teams.

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte Centerchef for Sundhed og Omsorg, Sigrid R. Thorlaksen, på telefon 20 53 48 37.

I Solrød Kommune har vi røgfri arbejdstid.

I Solrød Kommune gør vi en forskel sammen med borgerne. Vi arbejder for at virkeliggøre byrådets vision om, at Solrød skal være det bedste sted at leve og bo. Som arbejdsplads er vi et fællesskab, hvor vi løfter opgaverne på tværs af institutioner og afdelinger, og hvor du som medarbejder er en vigtig medspiller. Vi er i bevægelse og har hele tiden fokus på at lære og blive bedre. Vi tager ansvar for at løse opgaverne med blik for helheden, og du har som medarbejder indflydelse på løsningen af opgaverne og på din arbejdsplads.